

ALMA MATER

Academia Tehnică Militară (ATM) și-a ales, recent, noul rector. Fostul rector, general de brigadă prof. univ. dr. Cristian Barbu, a trecut în rezervă la 1 martie.



Performanța trebuie cultivată!

Căpitan Bogdan Oproiu
bogdan.oproiu@presamil.ro

Cinci candidați au participat la alegeri, fiind validați apriori de MAPN, pentru a putea accede în această funcție, care o include și pe cea de comandant militar al ATM. De altfel, instituțiile militare de învățământ superior, prin subordonarea duală, față de MAPN și Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, și prin deciziile asumate prin carta universitară, sunt singurele unități militare care-și aleg comandanții.

Din cei cinci candidați, primii doi au trecut în turul al doilea, pentru că nimeni nu a întrunit cele 45 de voturi, care ar fi fost necesare pentru a accede direct pe funcție. 80 de cadre universitare și nouă studenți, din Senatul universitar și Consiliile facultăților, au avut drept de vot și toți s-au prezentat la urnă.

Am discutat cu toți cei cinci candidați înainte de alegeri și problemele - punctele tari ale ATM, cât și viziunea cu privire la viitorul instituției au fost, în bună măsură, asemănătoare. Reducerea normei didactice, ajunsă la maximum acum, prin cooptarea de profesori care să susțină cursuri cu plata la oră, întărirea relațiilor cu beneficiarii (instituțiile din Sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională), continuarea programelor începute sau planificate deja, dezvoltarea bazei materiale și îmbunătățirea vieții studenților au fost punctele pe care cei cinci ofițeri ingineri le-au atins pe parcursul discuției.

Cei doi candidați care au intrat în al doilea tur de scrutin au fost colonelul Iulian Vizitiu și locote-



Colonelul Iulian Vizitiu s-a născut în 1972, la Fălticeni, județul Suceava. Este căsătorit și are un copil. A absolvit Liceul Militar Ștefan cel Mare și, apoi, ATM, în 1996; din 2003 este și doctor în științe inginerești. După o scurtă perioadă, în care a ocupat funcția de locțiitor tehnic al comandantului de divizion în cadrul Școlii de aplicație a trupelor de rachete și artilerie antiaeriană, și-a început cariera didactică la ATM, ca asistent universitar. A ocupat toate funcțiile didactice în cadrul Facultății de sisteme electronice și informatice militare, din aprilie 2015 fiind și decan (imputernicit legal) al acestei facultăți.

nant-colonelul Viorel Țigănescu și, după numărarea celor 89 de voturi exprimate, colonelul Iulian Vizitiu a devenit noul rector al ATM, cu 51 de voturi în favoarea sa.

În momentul vizitei, l-am găsit pe colonelul Iulian Vizitiu împreună cu studenții care urmau să voteze pentru funcția de rector și cărora urma să le explice ce dorrește să facă și să-i asculte cu privire la problemele lor. Diplomatic, studentul sergent Sorin Pușcaș, președintele asociației studenților din ATM, mi-a explicat algoritmul deciziei de vot: Am avut contacte cu fiecare candidat, pentru că toți au avut funcții de conducere și în funcție de activitățile desfășurate de asociația studenților, am avut nevoie de aprobări. Ca și alegere, urmărim două calități: să aibă o atitudine pro-student și planul managerial să ducă la dezvoltarea academiei, pentru că vrem viitorii studenți care vin în urma noastră să se dezvolte mai bine decât am reușit noi. Ne-am întâlnit și noi și am discutat, avem păreri pro și contra, suntem mai împărțiți pe facultăți, dar am analizat fiecare candidatură și am făcut și o comparație în funcție de contactul pe care l-a avut fiecare dintre noi cu respectivii candidați.

Consider că în momentul de față am acumulat, în termeni inginerești, masa critică, având experiență și administrativă și didactică, înțeleg anumite aspecte din ATM, explică colonelul Vizitiu decizia de a candida la funcția de rector. Din perspectiva pregătirii profesionale și științifice mă simt împlinit și cred că pot ajuta instituția și pe partea de management.

Alegerile de la ATM au fost luate în serios de toți și campania electorală, caracterizată de toată lumea ca fiind foarte civilizată, s-a desfășurat

sub diverse forme. Colonelul Iulian Vizitiu a avut chiar și un slogan pentru a-și susține ideile: consolidare, competitivitate, excelență. Cred că actuala conducere a desfășurat destule programe consistente, care trebuie consolidate, unele aspecte trebuie ajustate în vederea întăririi actului educațional. Performanța trebuie cultivată și am de gând să o încurajez atât din perspectiva corpului profesoral, cât și a studenților și, la fel, spiritul de inițiativă. Cred că am o altă filosofie de a vedea lucrurile. În periplul pe care l-am făcut la departamente, am declarat că sunt un om al dialogului. Un efort de grup, conturat cu sprijinul MAPN, ne va duce la o soluție satisfăcătoare. Din punctul său de vedere, are vârsta propice pentru a revoluționa anumite aspecte, pentru că odată cu înaintarea în vârstă apare și un anumit conservatorism. Am demonstrat că sunt un om în primul rând, un coleg în care se poate avea încredere, am demonstrat că sunt capabil de performanță, cel puțin la nivel științific, până în momentul de față, sunt calm și deschis dialogului.

L-am rugat pe colonelul Vizitiu să explice, cam ca la o analiză SWOT, punctele tari și slabe ale ATM. La punctele slabe, încărcarea didactică și media de vârstă ridicată a corpului profesoral au reieșit a fi esențiale. Vulnerabilitățile vin din starea de oboseală de la nivelul corpului profesoral, datorită încărcării cu sarcină didactică. În plus, afectează cercetarea științifică, cea care, pentru a fi dezvoltată durabil, are nevoie să-i aloce timp pe măsură. Se poate sesiza cu ochiul liber, la nivelul academiei, un proces de îmbătrânire a corpului

profesoral și am de gând să fac cât mai atractivă profesia de dascăl, pentru a atrage tineri. Problemele, însă, încep de la latura financiară. Paradoxal sau nu, punctele tari ale ATM sunt date tot de corpul profesoral, în parte, dar și de militarii și civilii care susțin educația academico-militară: Punctul forte este calitatea corpului profesoral și a părții administrative, care susține actul educațional și de cercetare științifică. Resursa umană primează!

Soluțiile pe care rectorul ATM le-a găsit pentru rezolvarea situației normei didactice mari sunt ajustarea statului de funcții al instituției, creșterea cuantumului la plata cu ora și atragerea unor profesori asociați.

Pentru că proiectele de cercetare ar crește prestigiul academiei și ar avea și o mulțime de alte efecte benefice, colonelul Vizitiu își propune găsirea de parteneri credibili în proiecte de cercetare consistente. Tot în acest sens, beneficiarii sunt o altă soluție pe care se gândește să o abordeze: Întărirea legăturilor cu beneficiarii și sensibilizarea cu privire la sprijinul pe care ar putea să ni-l acorde este relevantă. Nu mă refer neapărat la fonduri, cât mai ales la facilitățile pe care ni le pot pune la dispoziție pentru cercetarea aplicativă.

Acestea sunt, în esență, gândurile și planurile pe care colonelul Iulian Vizitiu, rectorul ATM, are de gând să le pună în aplicare pe durata mandatului său. Pentru aceasta, are nevoie de unirea tuturor într-un efort comun. Îi dorim succes! ■